

ИСТРАЖУВАМЕ, АНАЛИЗИРАМЕ И ПОМАГАМЕ ВО
РАЗВОЈОТ НА ОПШТЕСТВОТО!



Стратешки план Здружение Зелена Лупа за периодот 2020 - 2023 година

ФУНКЦИОНАЛНА ПРАВНА
ДРЖАВА ПРЕКУ
НЕЗАВИСЕН
ПРАВОСУДЕН
СИСТЕМ

ПОЧИТУВАЊЕ НА
ЧОВЕКОВИ ПРАВА ПРЕКУ
ИЗГРАДЕН СИСТЕМ ЗА
ПРОБАЦИЈА

ПОЧИТУВАЊЕ НА
ЧОВЕКОВИ ПРАВА ПРЕКУ
ИЗГРАДЕН СИСТЕМ ЗА
БОРБА ПРОТИВ
ТОРТУРА

БЕЗБЕДНИ ГРАЃАНИ
ПРЕКУ НАМАЛЕН СТЕПЕН
НА ОРГАНИЗИРАН
КРИМИНАЛ И
КОРУПЦИЈА

ДЕМОКРАТИЈА

ВЛАДЕЕЊЕ НА
ПРАВОТО

ЕВРОАТЛАНТСКИ
ВРЕДНОСТИ

ПРИДОНЕС ВО
ИСПОЛНУВАЊЕ НА ЕУ
КРИТЕРИУМИ И
ВОСПОСТАВЕНИ
ЕВРОПСКИ СТАНДАРДИ

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ПРИСТОЈНО И ПОСАКУВАНО МЕСТО ЗА ЖИВЕЕЊЕ
ЗА СЕКОЈ ГРАЃАНИН!



Стратешки план на Здружение на граѓани Зелена Лупа периодот 2020-2023 година

Содржина

Кратко резиме од Извршен директор Васко Тодоровски.....	4
1. Извршно резиме.....	5
2. Вовед и позадина.....	7
3. Визија и Мисија.....	15
4. Стратешки цели и задачи.....	16
5. Организациона структура.....	17
6. График1.Органиграм на З.Лупа	19
7. Цели и Задачи согласно Статутно	20
8. SWOT Анализа на Зелена Лупа.....	21
9. Стратешки приоритети и цели.....	22
9.1 Стратешки цели и индикатори.....	25
9.2 Преглед на мерки за остварување на целите.....	27
10. Систем за Мониторинг и Евалуција (М+Е) на спроведувањето на Стратешкиот План 2020-2023 година	37
11. Прилози.....	39

Кратенки

АВРСМ -	Агенција за Вработување на Република Северна Македонија
МП -	Министерството за правда,
ДИС -	Дирекцијата за извршување на Санкции
МТСП -	Министерство за Труд и социјална политика,
МЗ-	Министерство за здравство,
Јо-	Јавното обвинителство
ОС -	Основен суд
АС-	Апелациски суд
ЕУ-	Европска унија
ЕК-	Европска Комисија
ГО-	Граѓанска организација
СС-	Судски Совет
ЛС-	Локална самоуправа

Кратко резиме од извршниот директор на Зелена лупа

Од реформите на здружението Зелена Лупа во 2015 год. кога собранието донесе одлука да се ориентираме на темите демократските процеси и судството, предвидена е целокупна организациона структура на која сеуште и е потребно унапредување и професионализација. Во 2018 год. беа направени се позитивни промени во статутот, се изработуваа годишни програми, беше изработен Етички Кодекс на Зелена Лупа. Поради сериозноста на нашето здружение кое постигнува рапиден прогрес во реализација на својата Визија и Мисија оваа 2019 година се изработи и Стратешки План за работа за 2020 – 2023 год. според кој ќе се раководиме во идниот период. Во изминатиот период здружението одржа голем број на настани, прес конференции, дебати, собири со граѓани, учествуваше на обуки, работилници и други настани организирани од донаторите како и од други институции. Бевме активни во придонесот за подобрување на состојбите во судството, давањето на несебична правна помош на граѓани, осудени лица и други групи, а со постигнатите резултати зазедовме сериозно место во граѓанскиот сектор во нашата држава со што ни се отворија и вратите во сите институции за идна соработка. Од големо значење за организацијата во иднина ќе ни биде да воспоставиме соработка со релевантни меѓународни организации со цел зајакнување на нашата организација на меѓународен план и реализација на проекти со меѓународни организации. Последниве три години реализиравме 5 значајни проекти за важни теми за нашето општество од областа на нашата работа, а оваа година засега продолжуваме со работа со уште два проекта на тема Пробација што е исто така од исклучителна важност за напредокот на земјава за влез во ЕУ и НАТО структурите. Се надевам дека во иднина ќе продолжиме со уште поголема мотивација за работа, а ќе направиме напори и многу други здруженија од граѓанскиот сектор да ни се придружат бидејќи со оглед на моменталните состојби во земјава и тешкотиите на државните институции и власта да се справат со проблемите кои не притискаат од големо значење за земјава е помошта од граѓанскиот сектор и од меѓународните организации. Голема благодарност до сите вработени, волонтери, органите на здружението, членовите на Собранието, членовите на Управниот Одбор и Надзорниот Одбор за досегашните несебични напори кои ги дадоа за постигнување на досегашните резултати и со надеж дека во иднина ќе продолжиме да даваме несебичен придонес во борбата за остварување на нашите цели и задачи.

Извршен директор
Васко Тодороваски

1. Извршно резиме

Здружението Зелена Лупа од своето основање во 2007 година а со својата реорганизација во 2015 година до денес е насочено кон градење на професионално, препознатливо, влијателно, сериозно, видливо и организациски зајакнато здружение кое обезбедува заштита на своите целни групи го унапредува процесот за создавање на независно судство во целина и дава придонес кон владеење на правото во Република Северна Македонија.

Стратешкиот план се базира на силните страни на Здружението кое има многубројни подржувачи и симпатизери низ целата држава, воспоставената организациска структура, добрата соработка меѓу извршната канцеларија и органите на здружението, сериозно реноме и поддршка кај државните институции кои се спремни да соработуваат со нашата организација како и согласно дефинираните статутарни активности така и за потребите во реализација на добиените проекти. Со реализација на проектите финансиски поддржани од Цивика Мобилитас II („Правда за секого“) и Амбасадата на кралството Холандија („Судење во разумен рок“) во 2017/2018 год. и успешна реализација на истите оваа година е добиен нов проект акциски грант од Цивика Мобилитас III на тема Пробација, а одобрен ни е уште еден проект од Амбасада на кралството Холандија што укажува на фактот за остварување на добра соработка со овие донатори кои се спремни да помогнат во реализација на нашите цели. Во иднина сакаме да ја прошириме нашата соработка со други донаторски програми и меѓународни организации.

Покрај соработката на здружението со наведените донатори од големо значење на нашата организација е воспоставената сериозна соработка со државните институции како што е Агенција за Вработување на Република Северна Македонија (АВРСМ), Министерството за правда (МП), а посебно Дирекцијата за извршување на Санкции (ДИС), Министерство за Труд и социјална политика (МТСП), Министерство за здравство (МЗ), а не изостанаа и Јавното обвинителство (ЈО) и Судовите кои не поддржаа во имплементација и помош за реализација на проектите за пробација како партнери и несебично се ставија на располагање за меѓусебна соработка на секое поле а посебно со помош во добивање и реализација на проектите.

Исто така во изминатиот период Зелена Лупа работеше на вмрежување и оствари добра соработка со неколку граѓански организации од земјава, но треба да се работи на соработка и вмрежување на Здружението со слични меѓународни организации со цел добивање на позитивни искуства како и зедничко аплицирање и реализација на заеднички проекти.

Во периодот до крај на 2019 година, годишните организациски приоритети на Здружението се ориентирани на:

- Промовирање на принципот на владеење на правото, заштита на правата на граѓаните, давање придонес кон владеење на правото и давање предлози измени и дополнувања во законите за реформите на судството.

- Зголемување на препознатливоста на здружението преку промоција на работата во јавноста, соработка и вмрежување со домашни и меѓународни организации.
- Изноаѓање решенија за зајакнување на кадровските и техничките капацитети и едукација и професионализација на вработените во организацијата.
- Заживување на законот за пробација на локално ниво преку ефективни партнерства на локално ниво (Преку Проектот финансиски поддржан од ЦИВИКА МОбилитас во општина Струмица)
- Подобрување на правната сигурност на засеганите категории на граѓани преку давање на примарна правна помош на лицата засегнати од тортура и непоравдано осудени (кои не беа опфатени со завршување на проектите од Цивика и Амбасада на кралството Холандија „Правда за секого“ и „Судење во разумен рок“)

Во периодот од 2020 до 2023 год. Опфатен со овој стратешки план, водени од фактот дека сме здружение во фаза на развој, обемот на работа ни е секојдневно се поголем и поголем. Поради наведеното има потреба согласно нашиот статут да се организираме според територијален принцип на работа а тоа е на ниво на Клубови, Комисии и Координатори. Доколку ни се подобри финансиската состојба ќе отвориме Клубови во неколку градови каде имаме поголем обем на активности како на пример Струмица, Битола, Гостивар и по потреба во други градови како ќе налагаат нашите програмски активности. Засега кога сме без финансиски можности ќе назначиме волонтери Координатори на региони преку кои ќе ни се олеснат комуникациите со граѓаните и граѓанските здруженија.

2. Вовед и Позадина

Од 2016 год. здружението своите стратешки цели ги базираше во развојот на демократијата, почитување на владеење на правото, пристап до правда, бесплатна правна помош и судски мониторинг на работењето на судиите. Со овој стратешки план за 2020 – 2023 година е насочен во делот на владеење на правото, а ќе се заснова на 5 области:

- **Ефективно и некоримпирано Правосудство;**
- **Воспоставена и функционирачка Пробација;**
- **Борба против тортура;**
- **Борба против корупција; и**
- **Вклученост на граѓаните и граѓанскиот сектор во исполнувањето на ЕУ стандардите и препораките кои се однесуваат на горенаведените области.**

Делувањето во секоја од овие области, ќе биде базирано на темелен пристап кој коренспондира и е втемелен во визијата, мисијата и практиките на делување на организацијата, кои што се втемелени и во називот на организацијата – Здружение за истражувања, анализи и развој Зелена Лупа Скопје. Според стратешките определувања на Зелена Лупа во изминатиот период, а тоа е фер и правично владеење на правото како основ на демократскиот систем со цел ограничување на авторитетот на државата, штитење на правда на поединци и групации, модернизација и зголемена независност на судскиот систем, здружението Зелена Лупа организираше неколку проекти во овие области, а како резултат од реализираните проекти: „ПРАВДА ЗА СЕКОГО“, „СУДЕЊЕ ВО РАЗУМЕН РОК“, „АЈДЕ ДА СПАСИМЕ СУДБИНИ“, „РЕСОЦИЈАЛИЗАЦИЈА НА ОСУДЕНИ ЛИЦА“, здружението се стекна со сериозна видливост и препознатливост и секојдневно во нашите канцеларии на отворената телефонска линија, преку фејсбук страна и електронска пошта пристигнуваа барања за помош од граѓани кои бараат правда, бараат заштита, осудени лица кои бараат почитување на своите човекови права во затворите и други. Ограничени од бројката предвидена со проектите уште илјадници граѓани останаа во исчекување од наша помош која делумно сеуште ја добиваат.

Во таа насока нашето здружение ќе продолжи со истражувања преку директни контакти со граѓани, осудени лица кои што се наоѓаат на издржување на казна затвор, претставници на останати засегнати целни групи граѓани, како и здруженија на граѓани. И во наредниот период ќе се вршат мониторинзи на фактичката состојба, ќе се прибираат податоци од истите, како од непосредни теренски контакти, така и ќе продолжи трендот на прибирање на документација доставена од граѓани, кои очекуваат помош од Здружението.

Анализирањето на податоците добиени преку пријави од граѓани, доставена документација од нивна страна, прибраните резултати од реализираните мониторинзи, како и прибраните податоци преку пријави од семејства на осудените лица кои се на издржување на казна затвор, ќе бидат предмет на анализа, како од тимот на Зелена лупа, така и од ангажирани експерти, со цел добивање на реални и издржани извештаи кои се базираат на факти и ја отсликуваат реалната фактичка состојба. Досега добиените пријави од граѓани, како и пријавите кои ќе ги добиваме во

иднина ќе се извадат заклучоци, препораки до надлежните институции, како и предлог за измени и до полнувања на законите и измени на амандманите од Уставот.

2.1. Хронологија на дејствувањето на Зелена лупа во периодот 2016-2019 година

Во 2016 година Здружението Зелена лупа го започна проектот – „Ајде да спасиме судбини“, финансиран од програмата на Цивика Мобилитас, а се однесуваше на намалување на степенот на мерката притвор. Во рамки на акцијата се поднесоа 20 барања за замена на мерката притвор со друга алтернативна мерка, беа реализирани 3 пресконференции и еден настан. Како резултат од овој проект се намали бројката на притворени лица од 268 (во јули 2016) на 187 лица (во октомври 2016), но за жал сеуште во затворите во Република Северна Македонија според податоците добиени од затворските служби пренатрупаноста и понатаму претставува голем проблем.

Во 2016-та година, Зелена Лупа заедно со Транспаренси Интернешнал - Македонија започнаа со имплементација на проектот „Сите заедно на патот кон правдата“ поддржан од програмата на Цивика Мобилитас. Главна цел на овој проект беше лоцирање на слабостите на правосудниот систем преку конкретни примери. Анализите од овој проект покажаа дека во најголемиот број на пресуди се правени пропусти во кривичната постапка од една страна, а од друга страна се правени пропусти и во делот на материјалното право, односно се носени пресуди за кривична одговорност без доволен број на докази. Освен главните пропусти, беше констатирано дека висината на изрекуваните казни во најголемиот број на случаи била блиску до максималната, спротивно на целите на кривичното право каде што се препорачува казна соодветна на степенот на кривичната одговорност за стореното кривично дело. На пресконференција која што беше дел од овој проект, за прв пат беше отворена иницијатива за носење на закон за амнестија во Република Северна Македонија, со цел намалување на затворските казни за 30%. Здружението Зелена лупа подготви текст на предлог законот за амнестија и истиот го достави до Министерство за правда. После одредени корекции и јавни дебати, законот беше изгласан во собранието на Република Северна Македонија. Линк: Во рамки на проектот е издадена и публикација (136 страници) од анализите на 12 правосилни кривични предмети и беа презентирани наодите од извештаите, заклучоците и препораките за можни законски измени.

Во **2017-та година** Зелена лупа го започна проектот „Да ја вратиме довербата во Судовите-ПРАВДА ЗА СЕКОГО“ финансиран од програмата Цивика Мобилитас. Во рамките на проектот беше формиран Стручен Експертски совет кој преку дефинирана методологија, од повеќе од 100 пријави, селектираше предмети во кои пронајде пропусти во работата на 50 судии и за истите поднесе иницијативи за одговорност до Советот за утврдување на факти и одговорност на судии. Според бројката предвидена со проектот иницијативите беа ограничени на 50, што претставува само една осмина од вкупниот број на поднесени пријави. Од поднесените пријави, 28 беа прифатени од Советот за факти процесирани до Судскиот совет, една од прифатените пријави се однесува и на претседателот на Врховниот суд Јово Вангеловски за која Советот веќе свика пет седници за негово разрешување, но истиот сеуште не е разрешен и покрај

тоа што постојат неспорни докази на неговото незаконско работење како и основ на неговото разрешување.

Во 2017-та година Зелена лупа го започна проектот „Судење во разумен рок е загарантирано право, АЈДЕ ДА ГО ПОЧИТУВАМЕ“. Финансиран од Амбасадата на Кралство Холандија. Тема на проектот беше предолгото траење на судските постапки, кој е главниот проблем во Република Северна Македонија и истиот е нотирен во официјалниот извештај на Европската Унија. А на непочитувањето на судењето во разумен рок се укажува и во голем број на пресуди од Судот за човекови права во Стразбур. По обраќањето на голем број на граѓани засегнати од овој проблем во нашето здружение, Зелена Лупа поднесе 50 пријави за повреда на правото за судење во разумен рок. А останатите барања од граѓани кои се многубројни, сеуште се дел од нашите секојдневни активности. И по завршувањето на проектот во јули 2018-та година, Зелена лупа сеуште ја посетуваат граѓани кои што имаат проблеми со оваа материја и добиваат бесплатна правна помош во врска со поднесување на ваков вид на барања до Врховен суд на Република Северна Македонија. Врховниот суд кој по закон е должен на овие барања да одговори во рок од шест месеци, исто така го прекршува правото на судење во разумен рок и за некои предмети и по две години од поднесувањето сеуште чекаме одговор. Овој проблем Зелена Лупа во периодот што следи ќе го решава со поднесувања на измени и дополнувања во законот за судовите.

Во 2018-та година Зелена Лупа започна со реализација на проект финансиран од Генералниот секретаријат на Владата - Истражување на можностите за подобрување на одржливоста во економиите на затворите преку можностите на ИПАРД програмата, како и истражување на можностите за подобрување на состојбата со ресоцијализација во затворскиот систем. Во рамки на проектот беа посетени сите затвори во државата, а до Генералниот секретаријат на Владата на крајот од 2018-та година беше доставена **Предлог стратегија за подобрување на системот за ресоцијализација** во која што беше потенцирана неопходноста од итно отварање на пробациските канцеларии во државата. Овие препораки беа во корелација и со постоечкиот Твинин проект, и допринесоа за отварање на 9 пробациски канцеларии. Со посетите во затворите се констатира и фактот дека постои пренатрупаност во затворите, тортура врз осудените лица од страна на затворските службеници како и од самите осудени лица, постои ограничување на правото на давање на лекарска помош и криминал и корупција во самите затвори.

Во 2018-та година Зелена лупа активно ја следеше изработката на реформските закони и учествуваше со свои препораки во делот на подобрување на определени законски текстови. Зелена лупа во соработка со Комитетот за заштита на правата, во име на граѓаните кои што се чувствуваат жртви на правосудниот систем, активно учествуваше во преговорите со Владата во делот на обезбедување на поддршка од страна на извршната власт за оваа категорија на граѓани, со што се издејствува официјална Одлука на Влада со која што се задолжија институциите да доставуваат потребни информации кои што се неопходни како нови докази за реотварање на политички монтираните случаи од времето на заробената држава. Зелена Лупа до денес контактира со оваа категорија на граѓани и активно помага во овој процес. Беа одржани четири масовни средби со граѓани и претставници на институциите како: заменик министер за правда, директор на Управа За Безбедност И Контраразузнавање,

видни професори по Кривично и Меѓународно право и други. Како резултат на овие активности беше донесен и Заклучок на влада на ден 15.05.2018 година со кој се овозможува институционален пат за повторување на постапките на неправедно осудените лица.

Од месец септември 2018 год. со претходно добиена согласност од Претседателот на Кривичниот Суд, Зелена Лупа почна со реализација на проектот (за кој што се самофинансира) **МОНИТОРИНГ НА СУДСКИТЕ ПРОЦЕСИ ВОДЕНИ ОД СПЕЦИЈАЛНО ЈАВНО ОБВИНИТЕЛСТВО** и одделни процеси за Организиран криминал кои што ги води **ОСНОВНО ЈАВНО ОБВИНИТЕЛСТВО**, (како што е случајот 27-ми април) и поединечни граѓански спорови каде што имаме сознание дека се постапува надвор од законот од страна на судиите. Секојдневно за сите рочишта кои што се водат во кривичниот Суд, Зелена Лупа известува на фејсбук страната и води евиденција за истите, кои што служат за понатамошни истражувања и анализи.

Во 2019-та година главната област на делување на Зелена Лупа остана во делот – придонес во подобрување на состојбите во областа владеење на правото. Освен редовните мониторинзи на судските случаи, давањето на правична бесплатна правна помош, Зелена Лупа врши позитивно влијание и развој преку следење на развојот и исходот од поднесените 50 иницијативи за одговорност на Судии поднесени во текот на 2017-та и 2018-та година, како и за поднесените 50 барања за Судења во разумен рок во истиот период. По направените истражувања и анализи, Зелена Лупа е единствената граѓанска организација на чии што иницијативи и секојдневни активности, сеуште се решава за утврдување на одговорноста на Претседателот на Врховниот Суд и уште двајца врховни судии за случаите поврзани со бегството на Сеад Кочан, како и случајот на бегството на челните луѓе на дирекција за безбедност и контраразузнавање Бошковски и Груевски во Грција.

Делување на локало ниво: Во делот за помош на институциите во практична имплементација на законите, во Струмица започна проект за практична имплементација на Законот за пробација. Формирано е Локално координативно тело со претставници од следните државни институции: Пробациска служба Струмица, Казнено Поправна Установа Затвор Струмица, Агенција за Вработување на Република Северна Македонија - Струмица, Центар за социјални работи Струмица, Основен Суд Струмица, Основно Јавно Обвинителство Струмица, Јавно Претпријатие Комуналец, Министерство за Внатрешни Работи Струмица, К.И.М, Академија А.Б.Ц и Универзитет ФОН - Струмица како и претставници од бизнис заедницата и граѓанскиот сектор.

Делување на регионално ниво: Од локално, Зелена Лупа ги прошири своите активности и на регионално ниво во областа практична имплементација на Законот за пробација. Во соработка со Апелациониот суд од Штип, и претставници од институциите: Агенција за Вработување на Република Северна Македонија, Министерство за Труд и Социјална Политика, Управа за извршување на санкции преку формирање на Локални координативни тела и Мултисекторски тимови на регионално и локално ниво, помага на пробациските службеници од регионот, во градење на институционални мрежи во 18 општини кои се под Судска надлежност на апелациониот Суд во Штип.

Делување на национално ниво: За сите овие активности Зелена Лупа разви одлична соработка со Министерството за Правда, Управата за Извршување на санкции, Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија, Министерството за труд

и социјална политика, Министерството за внатрешни работи. Во делот реализирање на соработка на централно ниво Зелена Лупа, освен од сите горе наведени институции, воспостави соработка и доби подршка од Народниот Правобранител и Министерството за здравство, за планираните активности во областа Борба против тортура во затворите.

2.2. Други области на делување на Зелена Лупа во периодот 2016-2019

Во областа борба против корупција, Зелена Лупа заедно со Цивил, организираа настан во скопскиот хотел „Парк Резиденс“ „За општество ослободено од корупција“ на кој што гостуваше Премиерот на Република Северна Македонија, Розета Трајан од Секретаријатот на Државната комисија за спречување на корупција која истакна дека борбата против корупцијата е патриотизам.

Еден од приоритетите на Владата е токму транспарентното водење на политиките, како и правилно функционирање на судскиот систем, ефикасна борба против корупцијата, но и почитувањето на човековите права“, истакна премиерот Заев, откако се заблагодари за поканата за учество на оваа конференција. Според него, конференцијата третира една од најгорчливите теми во општеството, за која секогаш е добредојдена дебата повеќе.

Професорката Мирјана Најчевска истакна дека корупцијата е како метастаза, наведувајќи неколку примери за тоа до каде не доведе корупцијата во македонското општество.

Ване Цветанов, претседателот на Здружението „Зелена Лупа“ истакна дека корупцијата е тешка тема која што е канцер на секое општество - Должност на секој од нас е да се бориме со неа. „За да постои корупција, постојат мотиви. Тие најчесто се неизвесноста од иднината е причина број еден, страв од политичка репресија... Секој треба да си ја прифати одговорноста и товарот којшто го носи на својот грб“

Претседателот на ЦИВИЛ, Џабир Дерала во своето обраќање се осврна на човековите права и слободи и нивното кршење во спрега со една од најнегативните општествени појави – корупцијата. „Ако погледнеме каде почнува еден коруптивен циклус, можеме да повлечеме една линија и да видиме каде почнува се, а тоа се изборите. Во изборните процеси гледаме како ќе се одвива животот на граѓанките и граѓаните до наредните избори. Тогаш се гледа целата мака на општеството“.

Владимир Георгиевски, од Секретаријатот на Државна Комисија за спречување на корупција, даде одговор на прашањето – зошто се јавува корупцијата особено во земји во транзиција?

Новинарот Горан Лефков во своето излагање ја истакна одговорноста на Државна Комисија за спречување на корупција која со месеци не работи.

Илија Николовски, претседател на Партијата на пензионерите истакна дека организаторите на настанот презеле преголема обврска со темата, зашто нема општество кое е сосема слободно од корупција.¹²

Активна учество во важни општествени случувања и активности:

Зелена Лупа со свои претставници учествува во одделението за соработка со граѓански организации. Одделението е надлежно да го следи и координира спроведувањето на Стратегијата на Владата за соработка со и развој на граѓанскиот сектор, се грижи за унапредување на соработката на Владата со граѓанскиот сектор, преку вклучување на граѓанските организации во процесот на креирање политики и создавање услови за финансиска одржливост на граѓанскиот сектор, врши стручно-административна поддршка на работата на Советот за соработка со и развој на граѓанскиот сектор, Комисијата за распределба на финансиски средства наменети за финансирање на програмските активности на здруженија и фондации и на Комисијата за организации со статус од јавен интерес.

Во соработката со граѓанскиот сектор, Одделението ги почитува принципите на взаемна доверба, партнерство, независност, плурализам, учество, транспарентност, одговорност, еднакви можности и недискриминација.

Во делот соработка со граѓанскиот сектор Зелена Лупа активно зема учество во неколку проекти како партнер и како носител на проект со што се зајакна во вмрежувањето со други граѓански организации и ја зајакна својата самостојност, репрезентативност и отчетност.

Вмрежување преку проекти

- На самиот почеток со работа Зелена Лупа учествуваше во проект предводен од Transparensi International.
- Потоа во Партнерство со Јустисија Куманово беше спроведен проектот „Правда за Секого“ финансиран од Цивика Мобилитас.
- Со Комитетот за заштита на правата се одржаа неколку настани во Стопанска Комора каде што учествуваа медиуми, други заинтересирани организации и граѓани.
- Сега со помош на партнерската организација „Организација на жени“ од Струмица се спроведува проектот од Цивика за пробација со името „Сите заедно да го заживееме законот за пробација – Струмица активно се вклучува во процесот на пробацијата“ финансиран од Цивика Мобилитас.

Вмрежување преку настани

- Зелена Лупа учествуваше во периодот од 24 до 26 Октомври 2017 год. во Охрид, во хотел Метропол, се одржа третата средба за вмрежување на грантисти и тематскиот форум, „Соработка помеѓу новата Влада и граѓанскиот сектор во Македонија“ во организација на Цивика мобилитас / Civica mobilitas.
- Зелена Лупа учествуваше и во втората средба за вмрежување на грантисти од период од 30 ноември до 1 декември 2018 година. Претставници на организациите корисници на специфични грантови ги презентираа нивните активности. Дел од грантистите ги споделија своите искуства за тоа како ги вклучуваат конституентите во нивните активности.
- Зелена Лупа учествуваше на настанот во Градскиот парк на „Школка“ во Скопје каде што се одржа Националниот форум на Цивика мобилитас насловен како „Граѓаните за промени – Ден на граѓанските организации“.
- Претставници од Зелена Лупа учествуваа на обука која беше спроведена од Граѓанскиот ресурсен центар – Обука за институционален развој и организациско јакнење.

- Претставници од Зелена Лупа учествуваа на обука за локални финансии: буџетирање и транспарентност.

Исто така потпишан е меморандум за соработка на Зелена Лупа со уште 6 други организации: ГОППЕМ Скопје, Health Grouper, Гласно Штип, Комитет за заштита на правата, NO PASSARAN.

Покрај тоа што се потпиша меморандумот за соработка оваа коалиција се залага за поткревање на свеста кај граѓаните насочена кон враќање на нивната сувереност и контрола на работата на институциите со цел да се обезбеди нивна отчетност и правилно функционирање. Оваа коалиција исто така се залага и за намалување на корупцијата, непотизам и други злоупотреби на моќта и на зголемено ниво на заштита на човековите права и подобрување на свеста и способност на граѓаните да ги бранат.

Во соработка со целните групи на граѓани, Зелена Лупа спроведе неколку настани во Стопанска Комора и еден настан во Даре Џамбаз.

На одржаните настани од Зелена Лупа учествуваа различни државни институции, медиуми, различни типови на граѓани и амбасадорот на Амбасада на кралството Холандија.

Покрај изминатите 2 проекти каде што канцелариите на Зелена Лупа беа отворени за оштетени граѓани од судски пресуди и од долгите судски рочишта, Зелена Лупа на граѓаните кои имаа потреба од бесплатна правна помош им беше посочен адвокат. Канцелариите на Зелена Лупа и во наредниот период ќе бидат отворени и примаме граѓани без разлика на полово, родова, етничка и верска припадност кои имаат потреба од правна помош.

Во проектот од Цивика Мобилитас наречен „ПРАВДА ЗА СЕКОГО“. Во рамките на проектот беше формиран Стручен Експертски совет кој преку дефинирана методологија, од повеќе од 300 пријави, селектираше предмети во кои пронајде пропусти во работата на 50 судии и за истите поднесе иницијативи за одговорност до Советот за утврдување на факти и одговорност на судии. Се уште во нашата канцеларија стигнуваат нови предмети за пронајдени пропусти во работата и каде се оштетени граѓаните. Бидејќи со проектот беа предвидени за поднесување на 50 иницијативи и истите се поднесени, проектот е завршен веќе една година а во редовните активности на Зелена Лупа се примаат пријави за иницијативи и ова е веќе дел од секојдневните активности на здружението како континуитет и одржливост на проектот. Истите активности ќе продолжат и во наредниот период.

Проектот од Амбасада на кралството Холандија „СУДЕЊЕ ВО РАЗУМЕН РОК“ кој заврши со реализација во 2018 г. беше опфатена една од најгорчливите теми во нашето судство, а тоа е судење во разумен рок, загарантираност со Меѓународна конвенција. Стана пракса во нашата држава долгите процеси од 10-15 години да се третираат како нормална појава за што има и цитати во пресуди од судот за Човекови права во Стразбур. Во овој проект беа опфатени 50 барања за судење во разумен рок до Врховниот суд на Република Северна Македонија. Бидејќи во нашата канцеларија граѓани опфатени со овој проблем се јавија многу повеќе од 50, ние сеуште даваме примарна правна помош на овие лица, а реалната состојба на оштетени граѓани по овој основ надминува бројка од повеќе илјади. Покрај барањата за поднесување на иницијативи за одговорност на судии, Зелена Лупа во секојдневните активности работи и со поднесување на барања за судење во разумен рок до Врховниот суд на Република Северна Македонија. Граѓаните кои не се задоволни од Решението на

Врховен суд преку свои адвокати поднесуваат жалби до ЕСЧП . Оваа пракса треба континуирано да продолжи со цел да се укаже на ЕСЧП за неодговорното постапување на Македонските Судови кон институтот „Разумен рок.“

2.3. Области на организациско зајакнување

Во делот на организацискиот развој, нашето здружение ќе се фокусира на следните два приоритети:

1. Подобрување на препознатливоста на Зелена лупа и градењето на бренд

Зелена Лупа е граѓанска организација која што има висок степен на доверба и партиципира во креирањето на општествени промени и во текот на периодот од овој стратешки план. 2020-2023-та година ќе продолжи со реализирање на активностите од веќе завршените проекти и тоа со:

- Поднесувања на иницијативи за одговорности на судии
- Пружање на бесплатна правна помош за граѓани
- Пружање помош за поднесувања на барања за судења во разумен рок
- Вршењето на мониторинзи на судски процеси
- Информирање на јавноста за направените неправилности кои ќе продолжат и во наредниот период.
- Поднесување на препораки до надлежните институции
- Средба и соработка со здружението на новинари за објава на сториите на Зелена Лупа
- Настапи на претставници на Зелена Лупа на ТВ медиумите
- Учество на трибини, семинари, работилници и други настани

2. Унапредување на легитимитетот, кредибилитетот и капацитетите на Зелена Лупа

Од каде, како и зошто го црпи правото на дејствување во специфичните области.

3. Понатамошно зајакнување за застапување и лобирање за важни општествени пердизвици.

Со поддршка Зелена лупа и во 2020-та година ќе го прави преку продолжување на позитивната соработка со институциите, взаемно помагање, со крајна цел придонес на принципот **градењето на едно општество за сите**. И во 2020-та година Зелена лупа ќе ја следи состојбата со новитети во законодавството во горенаведените области, активно ќе партиципира со свои мислења и ставови кои ќе се темелат на интересите на граѓаните од целните групи со кои што соработуваме, но исто така Зелена лупа ќе дава свои мислења, сугестии, или проектни активности во насока на подобрување на квалитетот на имплементација или почитување на веќе постоечките закони.

3. ВИЗИЈА И МИСИЈА

Визија

Здружението на граѓани Зелена Лупа е препознатливо и влијателно здружение, професионално и одговорно кое обезбедува заштита на правата на граѓаните, без разлика на етничка, верска или било каква припадност, во пракса да ги има сите права загарантирани со Уставот. Да дава придонес кон владеењето на правото во Република Северна Македонија и унапредување на судството во целина како независно и самостојно судство во интерес на сите граѓани.

Нашата визија е дека Република Северна Македонија може да биде пристојно место за живеење, за секој граѓанин на оваа земја, без разлика на неговата национална, верска, политичка, родова, сексуална, социјална или било кој вид на припадност. Владеењето на правото ќе биде на степен кој гарантира правда и правичност за секого, дискриминацијата ќе биде сведена на нула, со што ќе се смени вредносниот систем до степен – НИТУ ЕДЕН ГРАЃАНИН ДА НЕМА ПОТРЕБА ИЛИ МОТИВ ДА СТАНЕ ЧЛЕН НА ПОЛИТИЧКА ПАРТИЈА ЗАРАДИ ОСТВАРУВАЊЕ НА НЕКОЕ СВОЕ ПРАВО. Можеме да изградиме општество за сите, во кое што никој нема да има потреба од било каква привилегија која во моментот се бара преку членување во политички партии. Република Северна Македонија да биде држава во која што ќе владее неселективна правда, во која што законите ќе се почитуваат максимално, а криминалот и корупцијата ќе бидат неисплатливи. Нашата визија е државата да стане членка на НАТО и ЕУ, граѓаните да се занимаваат со теми поврзани со секојдневната работа која што им носи благосостојба, разговараат за култура и спорт, а не ги интересира политика и не ги знаат политичарите, затоа што би немале потреба и интерес од нив.

Мисија

Придонес во намалување на степенот на неправди кој што е направен во време на заробената држава, придонес кон намалување на непотизмот и непрофесионалноста во државната администрација со посебен акцент на областа правосудство, владеење на правото и институциите кои што се занимаваат со борба против корупција.

Придонес во степенот на професионализација и зајакнување на интегритетот на институциите кои што се дел од правосудниот систем и владеење на правото. Преку граѓански активизам и комуникација со граѓани претставници од целните групи кои што имаат проблеми или се чувствуваат обесправени од работата на определени институции, со воспоставување на стратешки соработки и партнерства со институциите да се подобри степенот на ефикасност и ефективност кај институциите, поради зголемување на степенот на квалитет во работата на институциите од една страна, како и зголемување на степенот на доверба и задоволство кај граѓаните. Интезивна соработка со граѓаните, граѓански здруженија и државни институции да се даде максимален придонес за граѓаните да почнат да ги разбираат и ценат демократските вредности што ги нуди ЕУ, бидејќи без тоа ниту со пад на диктатура и заробена држава нема да може да се создаде вистинска и трајна демократија и правна држава.

4. СТРАТЕШКИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА ЗЕЛЕНА ЛУПА

Стратешки намери на Здружението се:

1. Преземање на активности за јакнење на капацитетите на организацијата.
2. Да се подобри ефикасноста и ефективноста на правосудството во државата, преку активности кои што придонесуваат кон независен правосуден систем во Република Северна Македонија.
3. Зголемување на степенот на правичност, ефикасност и ефективност кај државните институции преку активности кои поттикнуваат и стимулираат подобрување на капацитетите и интегритетот на институциите во државата.
4. Пробација - помош во имплементацијата на Законот за пробација и постигнување на ЕУ стандардите во неговата практична примена на локално, регионално и национално ниво.
5. Активен придонес во борбата против корупцијата и организираниот криминал.
6. Придонес во намалување на степенот на тортура во затворите.
7. Спроведување и имплементација на ЕУ препораките во горенаведените области и што побрзо добивање на позитивни оценки од страна на ЕУ за горенаведените области.
8. Зголемување на свеста и одговорноста кон општеството на државните институции, приватниот сектор, граѓанските организации и граѓаните на Република Северна Македонија.
9. Враќање на довербата на граѓаните преку заштита и унапредување на слободите и правата.
10. Развој на цивилното општество и меѓуетничките односи.
11. Зајакнување на еколошката свест на државно и локално ниво.
12. Поддршка на независните весници, списанија и други комуникациски медиуми кои служат за унапредување на демократските идеи.
13. Поддршка на идеалите како што се: лична слобода, слобода на вероисповед, слобода на отворена дебата, владеење на мнозинството, заштита на правата на малцинствата, родовата рамноправност и половата еднаквост.
14. Промена на законската регулатива на правосудниот систем со цел законито функционирање на правосудниот систем.
15. Изработка и имплементација на проекти од областа на демократијата и судството.
16. Унапредување, усовршување и професионализација на своите членови.
17. Преземање на активности за јакнење на капацитетите на организацијата.
18. Организирање и учество во советувања и работилници .
19. Соработка и развивање на пријателски односи со сродни асоцијации во земјава и странство.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТНИ ЦЕЛИ

1. Институционално и внатрешно зајакнување на капацитетите на Зелена Лупа.
2. Да се подобри ефикасноста и ефективноста на правосудството во државата, преку активности кои што придонесуваат кон независен правосуден систем во Република Северна Македонија.

3. Зголемување на степенот на правичност, ефикасност и ефективност кај државните институции преку активности кои поттикнуваат и стимулираат подобрување на капацитетите и интегритетот на институциите во државата.
4. Пробација - помош во имплементацијата на Законот за пробација и постигнување на ЕУ стандардите во неговата практична примена на локално, регионално и национално ниво.
5. Борба против тортура од затворска полиција и Овластени Службени лица врз граѓани, намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството.

5. Организациска структура на Зелена Лупа

Организациската структура на Зелена Лупа се состои од :

- **Собрание**

Собранието е највисок орган на здружението и во него членуваат сите членови на здружението. Истото се состанува еднаш годишно, на состанок кој го свикува претседателот на здружението или управниот одбор. Сите состаноци се јавни, освен ако се однесува одлука со тајно гласање. Мандатот на собранието е четири години.

- **Управен одбор** во кој брои 7 члена, избрани од составот на Собранието.

Мандатот на членовите на Управниот одбор трае две години.

- **Надзорен одбор** во кој членуваат 3 члена и истите не можат да бидат членови на други органи и тела од здружението. Мандатот на членовите трае две години. Најмалку еднаш годишно врши контрола на финансиското работење на здружението.

- **Претседател**

Претседателот има мандат од 4 години и раководи со седниците на собранието и управниот одбор. Истото е одговорно лице за работата на здружението.

- **Извршен директор**

Извршниот директор е избран од редовите на Управниот одбор и истиот не членува ниту во еден орган, неговата работа е независна и раководи со работниот тим, врши надзор на работата со проекти и други тековни активности на здружението.

Вработен персонал во редовен работен однос и волонтери со вкупно 6 лица.

По потреба по предлог на претседателот или извршниот директор, управниот одбор донесува одлука за формирање на експертски совети и комисии за потребите на проектни активности.

Претставници и вработени на здружението редовно ќе учествуваат во обуки, семинари и работилници со цел зајакнување и професионализација на кадровските капацитети. Преку аплицирање на проекти ќе се бараат средства за одржливост на персоналот на вработените. Во моментот за нормално функционирање на вработените потребни се средства од по 9.000 ден.за секој вработен, за одржување на секојдневните тековни активности кои ги има здружението. Многу е важно да се обезбеди лице, правник со положен правосуден испит за давање на примарна правна помош, која согласно Статутот ја имаме добиено од Централниот регистар на Република Северна Македонија.

Зајакнување на кадровските капацитети на Зелена Лупа

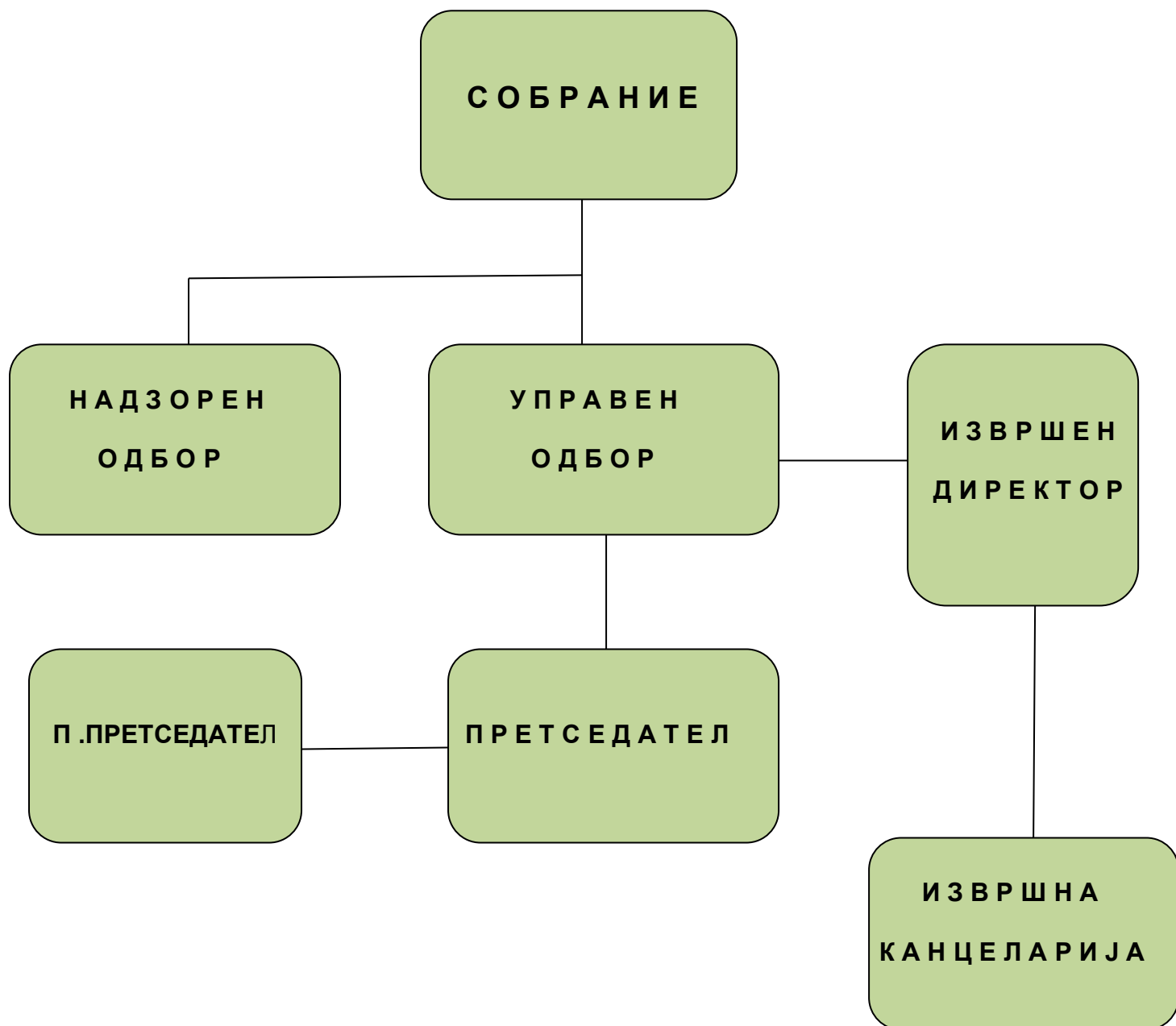
Вработениот персонал во Зелена Лупа се со месечни примања под државниот просек што е и законски недозволиво, а далеку се финасиските можности да се подобри состојбата. Золемување на платите на ангажираниот персонал со цел одржливост и задржување на вработените е од големо значење за организацијата. Потребни се финансиски средства од по плус 9.000 ден. по вработен за нормално функционирање на здружението. Поради давањето на примарна правна помош потребно е ново вработување на лице правник со положен правосуден испит а за истото би биле потребни плус 30.000 ден. месечно. Отварање на клубови, назначување комисији и регионални координатори на Зелена Лупа кои се од големо значење на организацијата која е во развојна фаза ќе бидат додатни трошоци од 14.000 ден. месечно а тоа е за почеток во два града Струмица и Штип а вкупно 28.000 ден месечно.

Зајакнување на техничките капацитети на зелена Лупа.

Моменталната сосостојба со технички ресурси во организацијата е прилично добра ,но со обемотна работа и 6 вработени кои користат 4 компјутери укажува на фактот дека ни се потребни додатни 2 компјутери. Принтерот со кој располагаме е во лоша форма и потребен е уште еден принтер бидејќи предметите,материјалите кои ни ги носат граѓаните се доста обемни а оригинали не чуваме што знаичи дека од голема корист ќе биде нов принтер. Од технички капацитети ,фоколку има можности би било добро да се набави табла прожектор кој би се користел за презентации и групна работа за подготовка на проекти и за реализација на проектните активности.

Графика1.

ОРГАНИГРАМ НА ЗЕЛЕНА ЛУПА



7. Цели и Задачи на Зелена Лупа согласно Статутот

Целите на здружението

Согласно Статутот на Здружението од 05.11.2019 година Зелена Лупа ги има следните цели:

- Владеење на правото и развој на демократијата во Р. С. Македонија.
- Развој на системот за пробација на национално и локално ниво.
- Борба против тортура и корупција во затворите и придонес во исполнување на меѓународните препораки и стандарди во оваа област.
- Мониторинг на судството и обвинителството.
- Подобрување на транспарентноста на државните институции.
- Зголемување на свеста и одговорноста кон општеството на државните институции.
- Утврдување на сомненија за одговорноста на судии и обвинители и поднесување на иницијативи до надлежните органи.
- Унапредување на институтот судење во разумен рок во согласност со меѓународните конвенции и исполнување на препораките од ЕУ во оваа област.
- Зајакнување на еколошката свест на национално и локално ниво.
- Давање на претходна правна помош.

Задачи на здружението

- Мониторинг на работењето на институциите, анализи, лоцирање на неправилностите и нивно објавување во јавноста.
- Изготвување на анализи, изработка на проекти, спроведување на длабински истражувања поврзани со работата на државните институции.
- Учество во проекти поврзани со екологијата на државно и локално ниво.
- Изработка на анализи за еколошките состојби во државата.
- Учество во заеднички проекти за подобрување на екологијата со централните и локалните власти.

8. SWOT - табела на Зелена Лупа

Со цел јасно и објективно согледување на објективната моментална состојба на Зелена Лупа, беше изработена SWOT - табела од Извршниот Директор Васко Тодоровски кој учествуваше на Обуката за институционален развој и организациско јакнење одржана од Граѓански Ресурсен Центар. Спроведената анализа на внатрешните фактори, односно силните и слабите страни на Зелена Лупа како и спроведената анализа надворешните фактори кои влијаат на работењето на Зелена Лупа, односно можностите и заканите, ги даде следниве резултати:

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Многубројни приврзаници, симпатизери и подржувачи на нашите активности ➤ Заеднички интереси, проблеми и цели на делување помеѓу таргет групата. ➤ Висока посветеност и ентузијазам на вработените и телата и органите на Зелена Лупа. ➤ Добра инфраструктура за тимска работа. ➤ Соработка со граѓански организации. ➤ Соработка со државни институции. ➤ Делумна транспарентност и објективност во работењето. ➤ Одржливост кај дел од проектите. ➤ Одлична соработка со медиумите. ➤ Добра видливост и препознатливост преку ф.б. страната. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Недоволна обученост на кадарот на Зелена Лупа за изработка и менаџирање на предлог проекти. ➤ Зависност од финансирање од донаторите. ➤ Недоволни финансиски средства за тековно работење и за спроведување финансиски ревизии. ➤ Недоволна мрежна поврзаност со слични организации од соседните и од земјите од ЕУ. ➤ Немање обучен персонал за работа со веб страната за поголема транспарентност и отвореност на организацијата.
МОЖНОСТИ	ЗАКАНИ
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Има интерес од страна на граѓански организации од земјава за соработка со нашата организација. ➤ Постои интерес од страна на донаторите за соработка со Зелена Лупа. ➤ Постои интерес за соработка од страна на Државните институции. ➤ Еден од главните приоритети на Зелена Лупа е процесот на ЕУ интеграциите и независноста на судството. ➤ Голема доверба на граѓаните во нашата организација кои редовно бараат помош совети и консултации. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Вмешување на партиите на власт или опозиција и политиката во работата на нашата организација. ➤ Намалување на финансиите поради повлекување на донаторите од регионот. ➤ Немање стручен кадар за вработување поради наглоото иселување од земјата.

Методолошки пристап

Најголемата опасност после изработка на SWOT – анализата е преземање ништо што би ја променило затекнатата состојба. Истата треба да се искористи за донесување на

стратешките планови, а тоа е да се искористат силните страни, да се стремиме да ги отстраниме слабите страни, а со отстранувањето на слабите страни добиваме повеќе точки во силните страни и го јакнеме капацитетот на организацијата. Суштината на добрата стратегија е во успешна стабилизација на силите и слабостите со можностите и заканите. Треба да се согледаат нашите силни и слаби страни и според тоа да се залучи по кој пат ќе се движиме. Стратешкото управување претставува процес според кој раководството на организацијата обезбедува долгорочна перспектива и мисија, правилно спроведување и постојано оценување на стратегијата и усвоените програми. Затоа треба да се преземат следните чекори:

- Искористување и јакнење на силните страни;
- Да се минимизираат слабостите;
- Проширување и искористување на можностите;
- Да се анализираат и дефинираат опасностите; и
- Да се гради стратегија за одбрана од заканите.

1. Според наведеното за состојбите во организацијата менаџментот на Зелена Лупа како приоритет бр.1 во оваа стратегија одлучи да го стави:

Институционалното и внатрешно зајакнување на капацитетите на Зелена лупа.

2. Според состојбите во кои се наоѓа судството на Република Северна Македонија:

Да се подобри ефикасноста и ефективноста на правосудството во државата, преку активности кои што придонесуваат кон независен правосуден систем.

3. Со оглед на донесениот закон за пробација во 2016 год. Се одлучивме на ;

Пробација - помош во имплементацијата на Законот за пробација и постигнување на ЕУ стандардите во неговата практична примена на локално, регионално и национално ниво.

4. Со спроведениот проект на Зелена Лупа за состојбите во затворите во државата е ставен следниот приоритет:

Борба против тортура од затворска полиција и Овластени Службени лица врз граѓани, намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството.

5. Со оглед на важноста за влез на Република Северна Македонија во ЕУ и

исполнувањето на препораките од Прибе (план 23 и 24) се одличивме за приоритетот;

Спроведување активности за унапредување на принципот на владеење на правото како допринос во спроведување и имплементација на ЕУ препораките.

9. Стратешки приоритети и цели

ПРИОРИТЕТНИ ЦЕЛИ

Приоритет 1. Институционално и внатрешно зајакнување на капацитетите на Зелена Лупа.

Приоритет 2. Да се подобри ефикасноста и ефективноста на правосудството во државата, преку активности кои што придонесуваат кон независен правосуден систем.

Приоритет 3. Пробација - помош во имплементацијата на Законот за пробација и постигнување на ЕУ стандардите во неговата практична примена на локално, регионално и национално ниво.

Приоритет 4 . Борба против тортура од затворска полиција и Овластени Службени лица врз граѓани, намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството.

Приоритет 5. Спроведување активности за унапредување на принципот на владеење на правото како допринос во спроведување и имплементација на ЕУ препораките.

За секој од петте приоритети, се дефинирани неколку стратешки цели. Ова е листата на приоритети и стратешки цели за периодот 2020-2023 год.

Приоритет 1: Институционално и внатрешно зајакнување на капацитетите на Зелена лупа.

Стратешка цел 1: Подготовка и донесување на Правилник за платите на вработените и за покривање на трошоците на волонтерите согласно просечните примање во државата.

Стратешка цел 2: Вработување на соработник со завршен правосуден испит за давање примарна правна помош на клиентите

Стратешка цел 3: Развој на вештини за пишување, аплицирање и спроведување на проекти од донатори во РСМ како и обука вработените за одржување и уредување на веб страната.

Приоритет 2: Подобрување на независноста, ефективноста и ефикасноста на судството.

Стратешка Цел 1: Да се поднесуваат иницијативи за одговорност на судии кои не судеат согласно законот и Уставот до Судскиот Совет.

Стратешка Цел 2: Да се учествува во реформите на судството.

Стратешка Цел 3: Да се имплементираат проекти за унапредување на судството .

Приоритет 3: . Пробација - помош во имплементацијата на Законот за пробација и постигнување на ЕУ стандардите во неговата практична примена на локално, регионално и национално ниво.

Стратешка Цел 1: Создадена е постапка за примена на Законот за условна осуда преку систем на обука и работна практика на корисниците.

Стратешка Цел 2: Создаден модел за имплементација на Пробациониот закон за ангажирање на затвореници во програмата за услуги на заедницата.

Приоритет 3: . Пробација - помош во имплементацијата на Законот за пробација и постигнување на ЕУ стандардите во неговата практична примена на локално, регионално и национално ниво.

Стратешка Цел 3: Да се обучени и ангажирани 30 затвореници кои ја спроведуваат програмата за услуги на заедницата во јавните претпријатија и приватниот сектор.

Стратешки Приоритет П4: Борба против тортура од затворска полиција и Овластени Службени лица врз граѓани, намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството.

Стратешка Цел 1: Намалување на тортурата во затворите.

Стратешка Цел 2: Зголемување на информирањето за превенција од тортура.

Стратешка Цел 3: Организирање настани за едукација на таргет групата за борба против Тортура.

Приоритет 5: Спроведување активности за унапредување на принципот на владеење на правото.

Стратешка Цел 1: Вмрежување со организации кои работат во оваа област.

Стратешка Цел 2: Учество и имплементација на проекти од областа на владеење на правото.

Стратешка Цел 3: Промовирање и објаснување на принципот на владеење на правото пред пошироката јавност преку нашите алатки за информирање и видливост.

9.1 Стратешки цели и индикатори

Со цел остварување на стратешките приоритети, за периодот 2016-2020 година се дефинирани следниве стратешки цели како и овие индикатори за нивно остварување:

Стратешки Приоритет П1: Институционално и внатрешно зајакнување на капацитетите на Зелена лупа.		
	Стратешка Цел	Индикатор
П1Ц1:	Подготовка и донесување на Правилник за платите на вработените и за покривање на трошоците на волонтерите	-Секој од вработените имаат месечни примања согласно правилникот и условите во државата (минималната загарантирана плата со закон).
П1Ц2:	Вработување на соработник со завршен правосуден испит за давање примарна правна помош на клиентите	<ul style="list-style-type: none"> • Вработен правник со положен правосуден испит.
П1Ц3:	Развој на вештини за пишување, аплицирање и спроведување на на проекти од донатори во РСМ	<ul style="list-style-type: none"> • Завршена обука на сите вработени за изработка и аплицирање на проекти

Стратешки Приоритет П2: Подобрување на независноста, ефикасноста и ефективноста на судството		
	Стратешка Цел	Индикатор
П2Ц1:	Да се поднесуваат иницијативи за одговорност на судии кои не судеат согласно законот и уставот до Судскиот Совет.	<ul style="list-style-type: none"> • Поднесени 10 иницијативи годишно за одговорност на судии до Судскиот совет.
П2Ц2:	Да се учествува во реформите на судството.	<ul style="list-style-type: none"> • Зголемени капацитети за учество во донесување на закони и подзаконски акти од областа на правото и реформите во судството. • Поднесени минимум 3 предлог закони за измени и дополнување на законот за судови. • Презентирани се најмалку 2 законски текстови во областа на реформи на судството до 12-ти месец 2019 година.

Стратешки Приоритет П2: Подобрување на независноста, ефикасноста и ефективноста на судството		
	Стратешка Цел	Индикатор
П2Ц3:	Да се имплементираат проекти за унапредување на судството.	<ul style="list-style-type: none"> • Соработка со здруженија, експерти организации и мрежи кои оперираат во сферата на судството. • Имплементирање на најмалку еден проекти насочени кон унапредување на судството во државата.

Стратешки Приоритет П3: Помош во имплементацијата на Законот за пробација и постигнување на ЕУ стандардите во неговата практична примена на локално, регионално и национално ниво.		
	Стратешка Цел	Индикатор
П3Ц1:	Создадена е постапка за примена на Законот за условна осуда преку систем на обука и работна практика на корисниците.	<ul style="list-style-type: none"> • Почната практична примена на законот за пробација во затворот Струмица. • Обучени 30 осудени лица за една година.
П3Ц2:	Создаден модел за имплементација на Пробациониот закон за ангажирање на затвореници во програмата за услуги на заедницата.	<ul style="list-style-type: none"> • Законот за пробација од теорија стана пракса и имаме модел за работа. • Создадени услови за ангажирање на осудени лица во програмата за услуги на заедницата.
П3Ц3:	Обучени и ангажирани 30 затвореници кои ја спроведуваат програмата за услуги на заедницата во јавните претпријатија и приватниот сектор.	<ul style="list-style-type: none"> • За една година обучени минимум 30 осудени лица во програмата за пробација спремни да се вратат како ресоцијализирани во општеството. • Намален број на осудени лица во затворите.

Стратешки Приоритет П4: Борба против тортура од затворска полиција и Овластени Службени лица врз граѓани, намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството.		
	Стратешка Цел	Индикатор
П4Ц1:	Намалување на тортурата во затворите.	<ul style="list-style-type: none"> • Намалена појава на тортура во затворите според спроведените анкети пред и после акцијата.
П4Ц2:	Зголемување на информирањето за превенција од тортура со печатење на брошури.	<ul style="list-style-type: none"> • Отпечатени 2.000 брошури со наслов стоп за Тортурата во затворите.

Стратешки Приоритет П4: Борба против тортура од затворска полиција и Овластени Службени лица врз граѓани, намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството.

	Стратешка Цел	Индикатор
П4Ц3:	Организирање настани за едукација на таргет групата за борба против Тортура.	<ul style="list-style-type: none"> Организирани настани во сите затвори во државата.

Стратешки Приоритет П5: Спроведување активности за унапредување на принципот на владеење на правото

	Стратешка Цел	Индикатор
П5Ц1:	Вмрежување со организации кои работат во оваа област.	<ul style="list-style-type: none"> Потпишување договор за соработка со 3 сродни здруженија. Вклучување во мрежи на организации кои оперираат на оваа тема.
П5Ц2:	Учество и имплементација на проекти од областа на владеење на правото.	<ul style="list-style-type: none"> Изработка на најмалку 2 проекти до 12-ти месец 2022 година.
П5Ц3:	Промовирање и објаснување на принципот на владеење на правото пред пошироката јавност.	<ul style="list-style-type: none"> Изготвување промотивен материјал (брошура, информатор). Редовно информирање на јавноста преку фејсбук и ВЕБ страната. Организирање на настани.

9.2 Преглед на мерки за остварување на целите

Следната табела дава преглед на идентификуваните мерки (активности) за периодот 2020-2023 год. со очекуван резултат, одговорно лице, партнери, период за спроведување и потребните финансиски ресурси.

Стратешки Приоритет 1: Институционално внатрешно зајакнување на капацитетите на Зелена Лупа.						
Стратешка Цел 1: Подготовка и донесување на Правилник за платите на вработените и за покривање на трошоците на волонтерите						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
П1. Ц1. А1.	Аплицирање на проект за јакнење на капацитетите на Зелена Лупа.	Добиен проект за јакнење на капацитетите на Зелена Лупа.	Извршен директор	Донатор	Јануари-Мај 2020 год.	

П1. Ц1. А2.	Барање поддршка од Владата од проект на Влада, помош на граѓански организации,	Добиен проект од Влада.	Извршен директор	Донатор или Генерален секретар на Влада	Март -Мај 2020 год.	
П1. Ц1. А3.	Аплицирање во Агенција за Вработување на Република Северна Македонија за мерките за вработување и практиканство.	Добивање средства од Агенција за Вработување на Република Северна Македонија за вработување на лица од посебни категории.	Извршен Директор на Зелена Лупа	АВРМ	Јануари-Декември 2020 год.	

Стратешка Цел 2: Вработување на соработник со завршен правосуден испит за давање примарна правна помош на клиентите

#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
П1. Ц2. А1.	Поднесување барање до Агенција за Вработување на Република Северна Македонија за вработување на правник со положен правосуден испит.	Вработено лице правник со положен правосуден испит.	Извршен директор	Агенција за Вработување на Република Северна Македонија	Јануари-Мај 2020 година.	
П1. Ц2. А2.	Поднесување барање до Министерство за правда за одобрување средства за правно лице за давање услуги, примарна правна помош.	Одобрени средства од Агенција за Вработување на Република Северна Македонија за вработување на лица со посебни потреби.	Извршен директор.	Министерство за правда	Јануари-јуни 2020 година	

Стратешка Цел 3 . Развој на вештини за пишување, аплицирање и спроведување на проекти од донатори во РСМ

#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
П1. Ц3. А1.	Поднесување барање до МЦМС за организирање обука за вработените во Зелена Лупа	Одобрена обука на Зелена Лупа за изработка и аплицирање на проекти.	Извршен директор	МЦМС	Јануари –Мај 2020година.	

П1. Ц3. А2.	Почеток на обука на вработените на Зелена Лупа за изработка и аплицирање на проекти.	Обучен вкупно 6 вработени од Зелена Лупа за изготвување и аплицирање на проекти.	Извршен директор	МЦМС	Февруари 2020 година	
----------------------------	--	--	------------------	------	----------------------	--

Стратешки Приоритет 2: Подобрување на независноста, ефикасноста и ефективноста на судството						
Стратешка Цел 1: Да се поднесуваат иницијативи за одговорност на судии кои не судеа согласно законот и уставот до Судскиот Совет .						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
П2. Ц1. А1.	Објавување на повик за лица кои не се задоволни од судските постапки.	Прибирање на предмети за кои се сомневаме дека судот не постапил согласно законот.	Извршен директор	Граѓани оштетени лица од нефункционалното судство.	Јануари 2020 ноември 2023 година	
П2. Ц1. А2.	Разгледување на предмети од граѓани и селектирање на предмети во кои судот не постапил согласно законот.	Откривање на минимум 15 предмети годишно каде има основ за поднесување иницијативи до Судскиот Совет.	Извршен директор	Експертски совет	Јануари 2020 декември 2023 година.	
П2. Ц1. А3.	Поднесување на иницијативи за одговорност на судии до Судскиот Совет.	Разрешување на минимум 5 судии годишно кои не работат согласно законите и уставот во земјава.	Извршен директор	Експертски совет	2020 до 2023 година.	
П2. Ц1. А4	Аплицирање за проект за подобрување на состојбите во судството.	Реализација на проект за состојбите во судството.	Извршен директор	Донатор	Јануари 2020- декември 2023 година	
Стратешка Цел 2: Да се учествува во реформите на судството.						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет

П2. Ц2. А1.	Аплицирање за добивање проект за помош во Судските реформи	Добиен проект за помош во Судските реформи.	Извршен директор	Донатор	Јануари 2020-2023 година.	
П2. Ц2. А2.	Учество на јавни дебата за реформи во судството.	Прифатени минимум три предлози од Зелена Лупа	Извршен директор	Експертски Совет	Јануари 2020 декември 2023 година.	
П2. Ц3. А1.	Изготвување и поднесување на предлози и измени и дополнувања на законите .	Прифатени минимум три предлог понуди .	Извршен директор	Експертски Совет	Јануари 2020 декември 2023год,	

Стратешки Приоритет 3: Помош во имплементација на законот за пробација и постигнување на еу стандардите во неговата практична примена.

Стратешка Цел 1: Создадена е постапка за примена на Законот за условна осуда преку систем на обука и работна практика на корисниците.

#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
П3. Ц1. А1.	Анкетирање, мерење на интересот за изучување на занаети и мотивација на осудените лица за користење на нивните права и можности за ресоцијализација и интеграција во општеството.	Добиени резултати од анкетата што покажуваат дека има интерес кај осудените лица за ресоцијализација преку изучување на занаети.	Извршен директор	Казнено Поправна Установа затвор Струмица.	2020 година	
П3. Ц1. А2.	Спроведување на информативни работилници во Казнено Поправна Установа Затвор Струмица од страна на секторот за ресоцијализација на Казнено Поправна Установа и Агенција за Вработување на Република Северна Македонија.	Минимум 30 осудени лица запознаени со мерките за пробација со кои можат да бидат ресоцијализирани во општеството.	Извршен директор	Казнено Поправна Установа Струмица и Агенција за Вработување на Република Северна Македонија	2020-2021 година	

ПЗ. Ц1. А3.	Спроведување на практични обуки во затворот за стекнување на занает за изработка на бетонски елементи.	Обучени 30 осудени лица со добиени сертификати за изработка на елементи од бетон.	Извршен директор	Академија АБЦ	2020 -2021 година	
ПЗ. Ц1. А4.	Објавување во медиумите на веб страната и на фејсбук страната преведено на Англиски јазик за напредокот на активностите од законот за пробација.	Информирана јавноста како и странскиот фактор во државата за нашите активности од законот за пробација како Европска вредност.	Одговорно лице за објави и контакти со медиуми.	Медиуми и портали	2020-2022 година	

Стратешка Цел 2: Создаден модел за имплементација на Пробациониот закон за ангажирање на затвореници во програмата за услуги на заедницата.

#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
ПЗ. Ц2. А1.	Потпишување меморандум за соработка со институциите и дрги засегнати правни лица од законот за пробација.	Потпишан меморандум за соработка со Општина Струмица, Центар за Социјални работи ,Министерство за Внатрешни Работи, УИС, Агенција за Вработување на Република Северна Македонија и Министерство за Труд и Социјална Политика.	Извршен директор на Зелена Лупа.	Општина Струмица, Центар за Социјални работи ,Министерство за Внатрешни Работи, УИС, Агенција за Вработување на Република Северна Македонија и Министерство за Труд и Социјална Политика.	2020-2021 година	

ПЗ. ЦЗ. А2.	Формирање на Локално координативно тело со претставници од надлежните институции во Струмица: Општина Струмица, Центар за Социјални работи, Министерство за Внатрешни Работи	Формирано Локално координативно тело со претставници од надлежните институции во Струмица: Општина Струмица, Центар за Социјални работи, Министерство за Внатрешни Работи.	Извршен директор Зелена Лупа.	Општина Струмица, Центар за Социјални работи ,Министерство за Внатрешни Работи	2020-2021 година	
ПЗ. ЦЗ. А3.	Воспоставување на соработка со властите: Со УИС, Агенција за Вработување на Република Северна Македонија и Министерство за Труд и Социјална Политика на централно ниво.	Воспоставена соработка со властите: Со УИС, Агенција за Вработување на Република Северна Македонија и Министерство за Труд и Социјална Политика на централно ниво.	Извршен директор Зелена Лупа.	УИС, Агенција за Вработување на Република Северна Македонија и Министерство за Труд и Социјална Политика	2020-2021 година	
Стратешка Цел 3: Обучени и ангажирани 30 затвореници кои ја спроведуваат програмата за услуги на заедницата во јавните претпријатија и приватниот сектор.						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет

ПЗ. ЦЗ. А1.	Спроведување на информативни работилници во Казнено Поправна Установа Затвор Струмица од страна на секторот за ресоцијализација на Казнено Поправна Установа и Агенција за Вработување на Република Северна Македонија. за појаснување на осудените лица за можностите од законот за пробација.	30 осудени лица од затвор Струмица запознаени со можностите за ресоцијализација со законот за пробација преку изучување на занает.	Извршен директор	Казнено Поправна Установа и Агенција за Вработување на Република Северна Македонија	2020-2021 година	
ПЗ. ЦЗ. А2.	Спроведување на практични обуки во затворот за стекнување на занает за изработка на бетонски елементи.	Обучени 30 осудени лица со добиени сертификати за изработка на елементи од бетон.	Извршен директор	Академија АБЦ	2020-2021 година	
ПЗ. ЦЗ. А3.	Тест на 30 осудени лица за изработка на елементи од бетон со цел добивање на лиценца за работа.	Добиени 30 лиценци за изработка на бетонски елементи.	Извршен директор	Академија А.Б.Ц.	2020-2021 Година	

Стратешка Цел 4: Зголемување на информирањето на јавноста и осудени лица во затворите за можностите кои ги дава законот за пробација.

#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
ПЗ. Ц4. А1.	Преку фејсбук и WEB страната на Зелена Лупа како и медиуми информирање на граѓаните за можностите од законот за пробација.	Информирани граѓани со акцент на оние кои се опфатени лично или нивни блискот со пробациониот систем.	Вработен во организацијата одговорен за фејсбук и веб страната.	медиуми	2020-2021 година	

ПЗ. Ц4. А2.	Спроведување на информативни работилници во Казнено Поправна Установа Затвор Струмица од страна на секторот за ресоцијализација на Казнено Поправна Установа и Агенција за Вработување на Република Северна Македонија за можностите кои ги дава законот за пробација.	Запознаени осудени лица за можностите кои ги нуди законот за пробација со можност за ресоцијализација преку изучување на занаети.	Извршен директор	Казнено Поправна Установа и Агенција за Вработување на Република Северна Македонија	2020-2021 година .	
ПЗ. Ц4. А3.	Печатење на информативни флаери за можностите кои ги нуди законот за пробација.	Испечатени 2.000 брошури и поделени на таргет групата.	Извршен директор	Донатор за изработка и печатење на брошурата.	2020 година.	

Стратешки Приоритет 4. Борба против тортура од затворска полиција и Овластени Службени лица врз граѓани, намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството.

Стратешка Цел 1: Намалување на тортурата во затворите.

#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
ПЗ. Ц1. А1.	Изготвување и печатење на брошура против тортурата во затворите.	Одштампани 2.500 брошури	Зоран Гавриловски член на управен одбор.	Донатор за изготвување и печатење на брошурата.	2020 година	
ПЗ. Ц1. А2.	Изработка и печатење на флаери со цел намалување на степенот на предрасуди и омраза врз база на верска и етничка основа во општеството	Одпечатени 3.000 флаери	Зоран Гавриловски член на управен одбор.	Донатор за изготвување и печатење на брошурата	2020 година	

Стратешка Цел 2: Печатење на брошура за превенција од тортура.

#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
---	------------	----------	-----------	----------	--------	-------

ПЗ. ЦЗ. А1.	Изготвување и печатење на брошура против тортура.	Одштампани 2.500 брошури	Претседател	Донатор за изготвување и печатење на брошурата	2020 година	
ПЗ. ЦЗ. А2.	Делење на брошурата во сите затвори во Државата.	Поделени 2.500 брошури..	Претседател	Здужение на жени Струмица		
Стратешка Цел 3: Организирање настани за едукација на таргет групата за борба против Тортура.						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
ПЗ. ЦЗ. А1.	Вработување на лице правник со правосуден испит за давање на примарна правна помош одреден термин секој работен ден по два часа дневно.	Секој граѓанин и осудено лице засегнат од тортура ќе добие адекватна правна помош.	Извршен директор на Зелена Лупа.	Донатор или Министерството за Правда.	2020-2023 година	
ПЗ. ЦЗ. А2.	Организирање настани за подигање на свеста кај Овластени Службени лица за тортура врз граѓани.	Реализиран настан за подигање на свеста кај Овластени Службени лица за тортура врз граѓани.	Извршен директор	Донатор или Министерството за Правда.	2020-2023 година	
ПЗ. ЦЗ. А3.	Организирање настани за подигање на свеста кај затворската полиција за тортура врз осудени лица.	Реализиран настан за подигање на свеста кај затворската полиција низ сите затвори во РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА за тортура врз осудени лица.	Извршен директор	Затвори во Државата	2020-2023 Година,	
ПЗ. ЦЗ. А4.	Настапи во емисии на Претседателот на Зелена Лупа со еминентни стручни, лица за борбата против тортура.	Организирана емисија на национална ТВ и на повеќе локални ТВ	Претседател	ТВ Медиуми	2020-2023 Година,	

Стратешки Приоритет 5. Спроведување активности за унапредување на принципот на владеење на правото во Република Северна Македонија.						
Стратешка Цел 1: Вмрежување со организации кои работат во оваа област.						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
ПЗ. Ц1. А1.	Организирање средби со сродни организации кои оперираат во областа на правото.	Потпишан меморандум за соработка со најмалку две организации.	Извршен директор	Граѓански организации кои работат на областа од владеење на правото.	2020-2023 година.	
ПЗ. Ц1. А2.	Контакти со меѓународни организации кои оперираат во областа на правото	Потпишан договор за соработка со најмалку една организација.	Извршен директор	меѓународ на организација која работи на областа владеење на правото.	2020-2023 година.	
Стратешка Цел 2: Учество и имплементација на проекти од областа на владеење на правото						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет
ПЗ. Ц2. А1.	Вклучување во проектни активности имплементирани од други организации	Придонес кон владеење на правото	Извршен директор	Граѓански организации кои се бават со оваа област.	2020-2023	
ПЗ. Ц2. А2.	Вклучување во проектни активности имплементирани од други државни институции	Придонес кон владеење на правото	Извршен директор	Државни институции	2020-2023	
Стратешка Цел 3: Промовирање и објаснување на принципот на владеење на правото пред пошироката јавност						
#	Активности	Резултат	Одговорен	Партнери	Период	Буџет

ПЗ. ЦЗ. А1.	Организирање емисија на национална ТВ со Претседателот и еминентни стручни лица од областа на правото.	Реализирана емисија на национална ТВ.	Претседател	ТВ Медиуми	2020-2023 година	
ПЗ. ЦЗ. А2.	Организирање емисија на неколку локални ТВ со Претседателот и еминентни стручни лица од областа на правото.	Реализирани неколку ТВ емисии на локални ТВ	Претседател	ТВ Медиуми	2020-2023 година.	
ПЗ. ЦЗ. А3.	Изготвување флаери на тема владеење на правото.	Отпечатени 10.000 флаери.	Извршен директор	Донатор	2020-2023 година.	
ПЗ. ЦЗ. А4.	Делење на флаери низ сите градови во Државата.	Поделени 10.000 флаери во Државата	Извршен Директор	Донатор	2020-2023 година.	

10. Систем за Следење Мониторинг и Евалуација (М+Е) на спроведувањето на Стратешкиот 2020-2023 год.

За да се следи и оценува спроведувањето на Стратешкиот План 2020-2023 год. Здружението ќе формира Тим за Мониторинг и Евалуација во кој учествуваат извршниот директор на Здружението и членови кои би биле вработени во проектите што ги спроведува здружението и вработени кои се ангажирани во тековни работи на здружението без проектни ангажмани. Во Тимот за Мониторинг и Евалуација треба да се одреди одговорно лице за секој приоритет поодделно (вкупно 5). Тимот за Мониторинг и Евалуација се состанува на секои 6 месеци и го дискутира остварениот прогрес односно степенот на исполнување на стратешките цели и приоритетите.

Одговорните лица за секој стратешки приоритет поодделно, поднесуваат извештај до Тимот за Мониторинг и Евалуација 2 пати годишно (на секои шест месеци) за постигнувањата во однос на индикаторите во тековниот период, временската рамка и финансиските средства, и тоа пред кварталните состаноци на Тимот за Мониторинг и Евалуација. Извештајот за првите шест месеци треба да биде изработен најдоцна до 01.07.2020 год. а годишниот најдоцна до 15.12.2020 год.

Секоја тековна година, Раководителот на Тимот за Мониторинг и Евалуација поднесува 2 извештаи до Управниот одбор и Претседателот на Здружението: Извештај за

напредокот и Финален извештај. Финалниот извештај се поднесува во крајот од годината и содржи информации за спроведените активности и постигнатите резултати во изминатата година. Извештајот за напредокот се поднесува во септември и содржи информации за тековните проекти, активности, анализи и податоци за индикаторите за тековните проектни активности и сумирани податоци за целиот изминат период. На овој начин, Управниот одбор и Претседателот добиваат информации врз основа на кои можат да донесат релевантни одлуки за корективни мерки како и за прилагодување на планот за наредната година.

Извештаите што Раководителот на Тимот за Мониторинг и Евалуација ги поднесува до Управниот одбор и Претседателот, треба да ги содржат податоците за постигнувањето на стратешките цели (вкупно 15), дадени во табелата.

Стратешка цел	Планиран индикатор	Тековна вредност на индикаторот	План. време.	Тековно време.	Планирани Вкупни трошоци	Тековни Вкупни трошоци	Забелешки
СЦ 1							
...							
СЦ 15							

За да ги подготват извештаите, одговорните лица за секој стратешки приоритет поодделно мораат да ги следат индикаторите дефинирани во Стратешкиот План, за што им се потребни голем број на податоци на проектно ниво на активности. Овие информации ги добиваат од одговорните лица по активности кои се назначени во Планот за Активности кој се подготвува за секоја тековна година.

Одговорните лица по активности треба да следат по неколку точки на прогрес, односно податоци за планираните и остварените вредности на времетраењето, човечките ресурси, финансиските ресурси и процентот на реализација на активността. За таа цел тие треба да направат соодветни мониторинг табели во кои ќе го следат индикаторот за соодветната активност.

Извештаите што одговорните лица за секој стратешки приоритет ги поднесуваат до Тимот за Мониторинг и Евалуација квартално, треба да содржат податоци на ниво на приоритет, односно за секоја стратешка цел и за секоја активност поодделно, а кои се дадени во следната табела:

Стратешки Приоритет:									
Име на активността	План. Индикатор	Теков. Индикатор	План. обем	Теков. обем (%)	План. време	Теков. време	План. фин. средства	Теков. фин. средства	Забелешка
СЦ 1:									
Активност 1									

Активност 2									
СЦ2:									
Активност 1									
Активност 2									
...									

13. Прилози

Листа на учесници во изготвување на Стратешкиот план на Зелена Лупа за 2020-2023 година.

Име и презиме	Функција во зелена Лупа	Контакт
1. Ване Цветанов	Претседател	vane_cvetanov@yahoo.com
2. Васко Тодоровски	Извршен директор	vaskobrasil@hotmail.com
3. Филип Цветковски	Асистент на проекти	fillip_ipe@outlook.com
4. Катерина Митева	Координатор на проекти	k_babublova@yahoo.com
5. Марија Пановска	Администратор	panovskam93@gmail.com
6. Драган Томовски	Член на управен одбор	spin_skopje@yahoo.com
7. Марјан Поповски	Член на управен одбор	marjanpopovski62@gmail.com
8. Васко Павловски	Член на управен одбор	vaskopavlovski5@gmail.com

Скопје

..... 2019 год.

Претседател
Ване Цветанов

.....